

Data depunerii la I.T.M. _____
Parafa și semnătura _____

Nr. de înregistrare la I.T. M. _____
Data programării _____

DECIZIA

nr. _____ din _____ de desfacere a contractului individual de muncă

_____ în calitate de (patron, administrator,
director executiv) al firmei _____
înregistrată la I.T.M. Cluj sub numărul/codul _____;

Având în vedere cererea angajatului pentru încetarea raporturilor juridice de muncă prin acordul părților, cererea de demisie a salariatului, alte temeieri de drept (art. 65, art. 61 a, art. 56) _____.

Ținând seama de (se vor menționa motivele de desfacere a contractului din inițiativa unității) _____.

DISPUN

1. Începând cu data de _____ contractul individual de muncă al salariatului(ei) _____ cu cod numeric personal _____ înregistrat la I.T.M. Cluj sub nr. _____ se desface conform art. _____ din Codul muncii;

2. Prezenta decizie se va comunica în copie celui în cauză în termenul legal de 5 zile;

3. Un exemplar din prezenta, se va comunica la I.T.M. Cluj în termen de 5 zile de la perfectare;

4. Împotriva acestei decizii de desfacere a contractului individual de muncă, susnumitul(a) se poate adresa cu contestație la instanța de judecată în termen de 30 zile de la comunicare.

5. În perioada de la _____ până la _____.

A efectuat:

- un nr. de _____ CFS;
- un nr. de _____ nemotivate

6. SUSPENDAT ȘOMAJ TEHNIC (dacă este cazul)

Perioada _____

Angajator,

Numele și prenumele _____

Funcția _____

Semnătura _____

L.S.