

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CLUJ

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul pentru recrutarea functiei publice de Consilier, clasa I, gradul profesional superior în cadrul Compartimentului Comunicare si Relatii cu Publicul din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj

1. Care sunt metodele eficiente pentru a opri hartuirea morala in mediul de munca?, conform OG 137/2000? 10p

BAREM

art. 2 alin.5⁵, 5⁶ OG 137/2000

Angajatorul are obligatia de a lua orice masuri necesare in scopul prevenirii si combaterii actelor de hartuire morala la locul de munca, inclusiv prin prevederea in regulamentul intern al unitatii de sanctiuni disciplinare pentru angajatii care savarsesc acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca. 5p

Este interzisa stabilirea de catre angajator, in orice forma, de reguli sau masuri interne care sa oblige, sa determine sau sa indemne angajatii la savarsirea de acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca 5p

Total 10 puncte

2. Care sunt definitia si caracteristicile muncii de noapte, precum si modul in care este compensata conform prevederilor Codului Muncii? 30p

BAREM

art. 125 Codul muncii

(1) Munca prestata intre orele 22,00-6,00 este considerata munca de noapte. 6p

(2) Salariatul de noapte reprezinta, dupa caz:

a) salariatul care efectueaza munca de noapte cel putin 3 ore din timpul sau zilnic de lucru;6p

b) salariatul care efectueaza munca de noapte in proportie de cel putin 30% din timpul sau lunar de lucru.6p

(Salariatii de noapte beneficiaza:

a) fie de program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza; 6p

b) fie de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. 6p

Total 30 puncte

3. Notati la alegere cinci obligatii ale lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca prevazute de Legea 319/2006. 20 p

BAREM

Art. 23 Legea 319/2006
4p/obligatie=20p
Total 20 puncte

4. Care sunt atributiile generale ale Inspectiei Muncii? 20 puncte

BAREM

art. 6, alin. (1) lit. a)-e)

(1) Inspectia Muncii are urmatoarele atributii generale:

- a) controlul aplicarii prevederilor legale, generale si speciale, in domeniile relatiilor de munca, securitatii si sanatatii in munca si supravegherii pietei; 4 p
 - b) furnizarea de informatii angajatorilor si salariatilor cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale in domeniile de competenta; 4 p
 - c) informarea autoritatilor competente despre deficientele sau abuzurile legate de aplicarea dispozitiilor legale in vigoare; 4 p
 - d) prestarea de servicii specifice domeniului sau de activitate; 4 p
 - e) initierea de propuneri pentru imbunatatirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le inainteaza Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale. 4 p
- 4 puncte fiecare=20 puncte
Total 20 puncte

5. Care este termenul de solutionare a petitiilor in conformitate cu prevederile OG 27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor? 20 puncte

BAREM

Articolul 8, alin. (1)

- (1) Autoritatile si institutiile publice sesizate au obligatia sa comunice petitionarului, in termen de 30 de zile de la data inregistrarii petitiiei, raspunsul, indiferent daca solutia este favorabila sau nefavorabila. 10 puncte
 - (2) Pentru solutionarea petitiilor primite de la o alta autoritate sau institutie publica, potrivit art. 6 alin. (4), curge un nou termen de 30 de zile. 5 puncte
 - (3) Pentru solutionarea petitiilor transmise, potrivit art. 6¹, de la alte autoritati sau institutii publice, termenul de 30 de zile curge de la data inregistrarii petitiiei la autoritatea sau institutia publica competenta. 5 puncte
- Total 20 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Pacurariu Daniel
Membru - Lumei Emilia
Membru - Briciu Adela