MINISTERUL MUNCII,FAMILIEI, TINERETULUI ŞI SOLIDARITĂŢII SOCIALE
INSPECŢIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Nr. 6174/23.02.2026

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ PENTRU ANUL 2025

Întocmit în baza Legii 544/2001

I.Profil organizaţional

I.1. Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituţiei şi modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2025, urmându-se Programului propriu de acţiuni, parte a Programului de Acţiuni al Inspecţiei Muncii.

Astfel, în anul 2025 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată şi consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare şi îmbolnăvire profesională acordându-se o atenţie deosebită informării angajatorilor şi angajaţilor în ceea ce priveşte respectarea legislaţiei în vigoare.

Prin acţiunile de control, îndrumare şi informare ITM Cluj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci şi conştientizarea actorilor implicaţi în importanţa respectării legislaţiei în domeniul relaţiilor de muncă şi securităţii şi sănătăţii în muncă.

In îndeplinirea atribuţiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autorităţile locale, cu reprezentanţii partenerilor sociali, cu mass-media locală , iar în desfăşurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei şi al poliţiei.

S-a avut în vedere asigurarea transparenţei instituţionale prin publicarea informaţiilor de interes public şi furnizarea tuturor informaţiilor solicitate, care intră în sfera de activitate a instituţiei.

I.2. Date de contact ale instituţiei

Adresa: Str.G.Coşbuc, nr.2, Cluj-Napoca,Jud.Cluj

Telefoane: 0264-598407; 0264- 598474; 0264-592448(ssm)

Fax: 0264-439219

E-mail: itmcluj@itmcluj.ro

Adresă site : www.itmcluj.ro

I.3. Misiunea şi responsabilităţile instituţiei

Inspectoratul Teritorial de Muncă este instituţie cu personalitate juridică şi reprezintă Inspecţia Muncii în teritoriu, care este organ de specialitate al administraţiei publice centrale , aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului şi Solidarităţii Sociale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă, prin inspectorii de muncă, exercită atribuţii de autoritate de stat, în domeniul relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi supravegherii pieţei.

Inspectoratele Teritoriale de muncă au ca principale atribuţii:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relaţiile de muncă, la sănătatea şi securitatea în muncă, supravegherea pieţei;

-informarea autorităţilor competente despre deficienţele legate de aplicarea corectă a dispoziţiilor legale în vigoare;

-furnizarea de informaţii celor interesaţi despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislaţiei muncii;

-asistarea tehnică a angajatorilor şi angajaţilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale şi a conflictelor sociale;

-iniţierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului şi Solidarităţii Sociale pentru îmbunătăţirea legislaţiei existente şi elaborarea de noi acte legislative în domeniu;

-eliberarea de documente , care derivă din activitatea inspectoratului;

-asigurarea accesului la informaţiile de interes public conform legislaţiei în vigoare.

II. Bugetul Instituţiei

II.1. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe - 2025

Nr.crt.	Tipul cheltuielilor	Total (în lei)	
		Plan buget aprobat	Realizat(Plătit)
1	***Total Personal+Materiale+ Capital+ FD Handicap***	***10.272.660***	***10.168.905***
2	**Total Salarii**	**9.350.850**	**9.313.919**

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

3	Salarii de bază	7.168.200	7.167.904
4	Sporuri pentru condiţii de muncă	464.000	463.920
5	Drepturi de delegare	4.950	4.950
6	Indemnizaţie de hrană	187.500	187.084
7	Alte drepturi salariale	1.255.800	1.216.915
8	Voucerele de vacanţă	25.600	25.600
9	Contributii unitate cas	46.750	46.726
10	Contributii unitate somaj	1.500	1.479
11	Contributii unitate sanatate	15.430	15.378
12	Contributii unitate fd accident	490	444
13	Conributie unitate fnuass	2.560	2.514
14	Contribuţie asiguratorie	181.070	181.005
15	**Total materiale**	**799.810**	**799.013**
16	Furnituri Birou	14.590	14.584
17	Incalzit iluminat	116.900	116.900
18	Apa canal	35.000	34.984
19	Carburanti , lubrefianti	55.000	55.000
20	Poştă, Telecomunicaţii,TV, Internet	61.000	60.976

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

21	Alte bunuri şi servicii pt.întreţinere şi funcţionare	351.600	351.600
22	Protecţia muncii	5.600	5.057
23	Cheltuieli judiciare	27.020	26.913
24	Asigurări auto	13.100	13.100
25	Chirii	120.000	119.899
26	**Sume aferente persoanelor cu handicap neâncadrate**	**119.000**	**118.949**

II.2. Achiziţii publice 2025

Obiectul contractului	Suma (lei)	Operator economic
Carburanţi auto - BCF	55.000	OMV Petrom
Servicii telefonie fixă	20.300	Telekom+ Orange
Servicii telefonie mobilă	17.600	Vodafone
Corespondenţă	26.100	Direcţia Regională de Poştă
Asigurari rca	13.100	Interbroker, Asit
Rechizite, consumabile, formulare cu regim special	30.000	AV Media, Active paper, Global Ink
Servicii pază şi protecţie	60.000	Pyrostop, Automatic Soft,Pază şi Protecţie
Refacere retea cablare	48.200	Sc Foc Protect
Suport tehnic aplicaţii informatice	28.000	Sobis, PF Mierlut, SC Sintec
Servicii medicina muncii	5.000	SC Farmec SA, Medstar

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

Cota parte reparatii conducta apa str Cosbuc	8.000	Compania de Apa , sc Electrica
Chirie multifunctionale	9.000	SC Convertech
Abonament legis	5.000	Wolters Kluwer
Service auto – reparații Spălătorie auto, asistență centrală telefonică	48.000	Dacia Service, Niklas,Twin Auto, Rut Serv, Cardipol
Cartuse tonere	47.000	Pyramida
Servicii curațenie	79.200	SC Coremi, SC Novo Class
Chirii	120.000	Depozitul Arhivele Transilvania, Primatia Cluj si Huedin
Gaz, Curent	116.900	SC Eon Gaz , SC Electrica,Premier energie
Apă canal , transport gunoi	35.000	Compania apa Somes,Supercom
Total valoare achiziții	**772.000**	

III. Aspecte Legislative

Plangeri contraventionale impotriva proceselor verbale incheiate de inspectorii de munca in anul 2025– **20.**

Numar total de litigii aflate pe rolul instantelor de judecata: **96.**

Numar de litigii pierdute: **5.**

Numar de litigii castigate: **23.**

IV. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama

Funcționari publici

Prin ordinul ministrului muncii şi solidarității sociale nr.3082 din 08.10.2024 , numărul total al posturilor aprobat pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj în anul 2025 a fost de 76 de posturi.

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

Din totalul de 76 de posturi aprobate:

- 4 sunt funcţii publice de conducere din care 1 este vacante;
- 67 sunt funcţii publice de executie din care 13 sunt vacante;
- 5 sunt funcţii de execuţie personal contractual care sunt ocupate toate.

Inspectoratul este instituţia publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecţiei Muncii, în cadrul căruia inspectorii de muncă exercită atribuţii de autoritate de stat, în domeniul : relaţiilor de muncă , muncă nedeclarată , securităţii şi sănătăţii în muncă şi supravegherea pieţei produselor.

La data de 31.12.2025 din totalul de 76 de posturi alocate pe instituţie, 62 sunt posturi ocupate şi 14 sunt posturi vacante.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj este îndrumată şi controlată de către Inspecţia Muncii.

Inspectorul şef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspecţiei Muncii, iar inspectorii şefi adjuncţii sunt subordonaţii inspectorului şef.

Activitatea inspectoratului este organizată la nivel de servicii şi compartimente şi funcţionează în baza Legii nr.108/1999 pentru infinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare al Inspecţiei Muncii.

Inspector şef - 1 post – are in subordine :

- Compartimentul Comunicare şi Indicatori Statistici: 1 post, vacant
- Compartimentul Juridic: 3 posturi, din care 2 vacante
- Compartimentul Economic, Achiziții Publice, Resurse Umane, Logistică şi Administrare Patrimoniu: 10 posturi, din care 1 vacant
- Compartimentul Informatică: 1 post

Inspector şef adjunct în domeniul relațiilor de muncă : 1 post – are in subordine

- Compartimentul Control Relații de Muncă :27 posturi, din care 3 vacante
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă: 12 posturi din care 4 vacante

Inspector şef adjunct în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă: 1 post, vacant – are în subordine

- Serviciu Control Securitate şi Sănătate în Muncă, Supravegherea Pieței şi Cercetare/Avizare Evenimente: - 1 post de conducere – are in subordine 18 posturi de execuţie din care 1 post vacant

Din totalul de 62 de salariaţi activi, 57 sunt funcţionari publici numiţi în conformitate cu prevederile Legii nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările şi completările ulterioare, iar 5 salariaţi sunt personal contractual, angajaţi în baza Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, distribuiţi pe categorii de activităţi:

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

- **activităţi de specialitate :** Compartimentul Control Relaţii de Muncă; Compartimentul Contracte Colective de Muncă şi Monitorizare Relaţii de Muncă; Serviciul Control Securitate şi Sănătate în Muncă, Supravegherea Pieţei şi Cercetare/Avizare Evenimente ;

-activităţi suport: Compartimentul Comunicare şi Indicatori Statistici; Compartimentul Juridic; Compartimentul Economic, Achiziţii Publice, Resurse Umane, Logistică şi Administrare Patrimoniu şi Compartimentul Informatică.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj la finele anului 2025 existau:

- un număr de 4 funcţii publice de conducere

- un număr de 67 funcţii publice de execuţie;

- un numar de 5 funcţii de execuţie contractuale.

La sfârşitul anului 2025, la Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, ponderea personalului suport - în total personal - era de 20 % , acest procent fiind unul foarte mic având în vedere diversitatea mare a acestor servicii suport (contabilitate, financiar, administrativ, resurse umane, informatică, relaţii cu publicul, juridic, etc.)

In anul 2025 Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj a avut repartizate şi aprobate un număr total de posturi, respectiv 76 din care 71 funcţii publice si 5 personal contractual, comunicate prin adresa nr. NR.798/DJRUEAP/14.10.2024 a Inspecţiei Muncii .

Facem menţiunea că sunt respectate prevederile art.391 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările şi completările ulterioare, iar personalul contractual din cadrul instituţiei nu desfăşoară activităţi în scopul realizării prerogativelor de putere publică.

Numărul total de funcţii publice avizate de catre ANFP, pentru Inspectoratul Terotorial de Muncă Cluj este de 71 funcţii publice din care :

- 4 funcţii publice de conducere (reprezentând 5% din numarul total de posturi aprobate)
- 67 funcţii publice de execuţie.

La sfârşitul anului 2025, din cele 76 de posturi repartizate erau ocupate un numar de 62 posturi şi 14 posturi erau vacante .

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2025 au fost angajate 7 persoane pe perioada nedeterminată, din care 3 persoane a venit prin transfer de la alte instituţii publice.

În cursul anului 2025 s-au inregistrat şi 9 plecări din cadrul inspectoratului: pensionare

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2025 au avut loc şi unele modificări ale raportului de serviciu cum ar fi mutare definitivă şi temporară in alte compartimente;

V. Relaţia cu comunitatea

V.1.Comunicare şi Relaţii cu Publicul

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

V.1.1.Relaţia instituţiei cu mass-media

Relaţia ITM Cluj cu mass-media a fost asigurată în permanenţă prin intermediul compartimentului de Comunicare şi Relaţii cu Publicul.

Activitatea s-a materializat prin comunicate de presă periodice, informări regulate, răspunsuri la solicitările presei, interviuri radio şi participări la emisiuni TV. Prin acestea s-a realizat transmiterea în exterior a unor informaţii de interes, ce decurg din activităţile desfăşurate de inspectoratul teritorial de muncă, utile agenţilor economici, angajaţilor dar şi publicului larg.

V.1.2. Solicitări de informaţii de interes public

În anul 2025 au fost primite şi soluţionate la ITM Cluj un număr de 36 solicitări de informaţii de interes public , conform Legii nr.544/2001.

În funcţie de tipul solicitantului au fost înregistrate 14 informaţii de interes public, primite de la persoane fizice şi 22 primite de la persoane juridice.

V.1.3. Petiţii

În anul 2025 au fost primite la ITM Cluj un număr de 1.629 de petiţii.

Cele mai frecvente încălcări reclamate în cadrul petiţiilor au fost legate de:

- neplata salariilor;
- neplata orelor suplimentare;
- neplata concediilor de odihnă neefectuate;
- concedieri abuzive;
- reconstituirea vechimii în muncă;
- eliberarea adeverinţelor pe grupe de muncă;
- condiţii improprii de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate şi sănătate în muncă;
- cercetarea accidentelor de muncă.

VI. Programele desfăşurate şi modul de raportare a acestora la obiectivele instituţiei

A. În domeniul relaţiilor de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Propriu de acţiuni al ITM Cluj, în domeniul relaţiilor de muncă, în anul 2025 s-au desfăşurat acţiuni de control tip campanie, tematice şi de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

În acţiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

-îndeplinirea cerinţelor legale privind încadrarea în muncă;

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

-legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;

-modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de lucru şi timpul de odihnă, precum şi drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acţiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligaţiile ce le revin în domeniul relaţiilor de muncă şi în special cu privire la consecinţele practicării muncii nedeclarate.

1.Acţiunile întreprinse în anul 2025 au avut în vedere următoarele:
- controale preventive în unităţi din sectorul privat, mixt şi public, asociaţii nonguvernamentale, fundaţii, asociaţii de locatari, asociaţii familiale, persoane fizice şi persoane fizice autorizate;
- acţiuni de control întreprinse împreună cu reprezentanţi ai IJP Cluj, Jandarmeriei Cluj şi Serviciul pentru Străini Cluj;
- soluţionarea adreselor primite de la Inspecţia Muncii;
- soluţionarea adreselor primite de la alte inspectorate teritoriale de muncă, instituţii descentralizate şi organe cu atribuţii de control(poliţie, reprezentanţi ANAF);
- soluţionarea în termenul legal prevăzut, a reclamaţiilor şi sesizărilor primite;
- mediatizarea acţiunilor de control în scopul conştientizării participanţilor în procesul muncii asupra necesităţii respectării legislaţiei în domeniul relaţiilor de muncă;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate;
- verificarea modului in care angajatorii, care au încadraţi în muncă cetăţeni străini, respectă prevederile OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 202/2002, privind egalitatea de şanse intre femei şi bărbaţi;
- aplicarea Ordonanţei de Urgenţă nr.96/2003, privind protecţia maternităţii la locurile de muncă şi verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile acesteia;

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii îl constituie acţiunile de îndrumare şi control, efectuate de către inspectorii de muncă, la agenţii economici de pe raza judeţului Cluj cât şi activitatea de relaţii cu publicul din cadrul Serviciului îndrumare angajatori şi angajaţi în domeniul relaţiilor de muncă, evidenţa muncii.
În toate acţiunile de control desfăşurate s-a verificat modul de respectare a obligaţiilor şi drepturilor angajatorilor şi angajaţilor, stabilite prin Codul Muncii, dispunându-se respectarea prevederilor legale .

În perioada 01.01-31.12.2025, activitatea inspectorilor din cadrul ITM Cluj – Serviciul Control Relaţii de Muncă şi Serviciul Control Muncă Nedeclarată, a avut la bază programul propriu de acţiuni al ITM Cluj întocmit conform Programului cadru de acţiuni al Inspecţiei Muncii pe anul 2025.
Activitatea de control preventiv s-a materializat şi prin popularizarea actelor normative în vigoare (articole de ziare, emisiuni radio şi TV, comunicate de presă, afişe).

2. Indicatorii sociali de performanţă în domeniul relaţiilor de muncă:

- Număr de controale efectuate: 2289
- Număr angajatori sancţionaţi: 341

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

- Număr sancţiuni contravenţionale aplicate: 487
- Număr amenzi aplicate: 481
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 7.635.300 lei

Număr măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate: 1094

- Identificarea şi combaterea muncii nedeclarate:

-angajatori sancţionaţi pentru muncă nedeclarată: 100

-persoane identificate că desfăşoară muncă nedeclarată: 864

-valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată: 4.800.000lei

3. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în Programul de acţiuni al Inspecţiei Muncii pentru perioada 01.01.2025 – 31.12.2025

Acţiunile întreprinse au avut ca scop realizarea obiectivelor prevăzute în Programul propriu de acţiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj , elaborat în baza Programului cadru de acţiuni pe anul 2025 al Inspecţiei Muncii.

3.1. Campanie naţională de verificare a modului de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă şi a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relaţiilor de muncă în şantierele temporare sau mobile din domeniul construcţiilor, cod CAEN 41, 42, 43.

3.1.1. În perioada 18.03-21.03.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea şi executarea contractelor de muncă, precum să prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile "construcţii clădiri "- COD CAEN 41, "lucrări de geniu" - COD CAEN 42,"lucrări speciale de construcţii" - COD CAEN 43. Au fost verificate un număr de 25 societăţi din care la un număr de 3 angajatori au fost depistate 10 persoane desfăşurând muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în valoare de 200000 lei.

3.1.2. În perioada 31.03-12.12.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea şi executarea contractelor de muncă, precum să prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile "construcţii clădiri "- COD CAEN 41, "lucrări de geniu" - COD CAEN 42,"lucrări speciale de construcţii" - COD CAEN 43. Au fost verificate un număr de 255 societăţi din care la un număr de 24 angajatori au fost depistate 55 persoane desfăşurând muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în valoare de 1100000 lei.

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

3.2 Campanie naţională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă precum şi în domeniul relaţiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare şi pescuit.

În perioada 25.04-30.09.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea şi executarea contractelor de muncă, precum să prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile agricultură, pescuitul şi acvacultura, vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului şi activităţi de servicii anexe, silvicultura şi alte activităţi forestiere şi exploatare forestieră. Au fost verificate un număr de 21 societăţi. Nu au fost depistate persoane desfăşurând muncă nedeclarată.

3.3 Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, cu modificările şi completările ulterioare precum şi a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relaţiilor de muncă şi în domeniul securităţii şi sănătătii în muncă.

În perioada 07.07-19.09.2025 s-a desfăşurat Campania Naţională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri. Au fost verificaţi un număr de 7 beneficiari. In beneficiar a fost sancţionat potrivit art.11, alin.2 din Legea 52/2011 cu amendă on valoare de 10000 lei.

3.4. Campanie privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată şi subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex:construcţii, protecţie şi pază, service auto, depozite, comerţ, restaurante, baruri şi alte activităţi de servire a băuturilor, hoteluri şi facilităţi cazare, activităţi de jocuri de noroc şi pariuri etc.).

3.4.1. În perioada 16.03-20.06.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum şi prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile "construcţii clădiri "- COD CAEN 41, "lucrări de geniu" - COD CAEN 42,"lucrări speciale de construcţii" - COD CAEN 43. Au fost verificate un număr de 18 societăţi din care la un angajator au fost depistate 2 persoane desfăşurând muncă nedeclarată, fiind aplicată o amendă în valoare de 40000 lei.

3.4.2. În perioada 14.07-19.07.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum şi prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile "construcţii clădiri "- COD CAEN 41, "lucrări de geniu" - COD CAEN 42,"lucrări speciale de construcţii" - COD

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

CAEN 43.. Au fost verificate un număr de 28 societăţi din care la un număr de 5 angajatori au fost depistate 9 persoane desfăşurând muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în valoare de 180000 lei.

3.4.3. În perioada 12.08-18.08.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum şi prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile "construcţii clădiri "- COD CAEN 41, "lucrări de geniu" - COD CAEN 42,"lucrări speciale de construcţii" - COD CAEN 43. Au fost verificate un număr de 23 societăţi din care la un număr de 2 angajatori au fost depistate 10 persoane desfăşurând muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în valoare de 200000 lei.

3.4.4. În perioada 08.08-12.09.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea şi executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfăşoară activităţi de investigţii de protecţie - cod CAEN 80. Au fost verificate un număr de 20 societăţi. Nu au fost depistate persoane desfăşurând muncă nedeclarată.

3.4.5. În perioada 24.11-28.11.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum şi prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile: Depozitări - cod CAEN 5210 şi Manipulări, inclusiv activităţi de curierat- cod CAEN 5224/5320. Au fost verificate un număr de 19 societăţi. Nu au fost depistate persoane desfăşurând muncă nedeclarată.

3.4.6. În perioada 11.12-12.12.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum şi prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile: Activităţii ale altor organizaţii - cod CAEN 9499 şi Activităţi de servicii suport combinate - cod CAEN 8110. Au fost verificate un număr de 9 societăţi. Nu au fost depistate persoane desfăşurând muncă nedeclarată.

3.4.7. În perioada 29.09-03.10.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum şi prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile: Industrie alimentară - cod CAEN 10. Au fost verificate un număr de 19 societăţi. Nu au fost depistate persoane desfăşurând muncă nedeclarată.

3.4.8. În perioada 21.07-26.07.2025 s-a desfăşurat Campanie Naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum şi prevederile legale privind cerinţele minime de sănătate şi securitate în muncă, de către angajatorii care desfăşoară activităţi în domeniile: hoteluri şi alte facilităţi de cazare, restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie (Cod CAEN 55, 56). Au fost

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

verificate un număr de 21 societăți din care la un angajator a fost depistată o persoană desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicată o amendă în valoare de 20000 lei.

3.4.9. În perioada 13.10-17.10.2025 s-a desfășurat Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și prevederile legale privind cerințele minime de sănătate și securitate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Jocuri de noroc și pariuri- cod CAEN 9200. Au fost verificate un număr de 19 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.5. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 08.12-12.12.2025 s-a desfășurat Campanie privind verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea peroanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Au fost verificați un număr de 15 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate Nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii nr. 156/2000.

3.6. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 28.07–01.08.2025 s-au desfășurat Campanie privind verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Au fost efectuate un număr de 23 controale, din care două s-au desfășurat împreună cu reprezentanți ai Serviciului pentru imigrări al județului Cluj. Nu au fost depistați cetățeni străini desfășurând muncă nedeclarată.

3.7. **Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.**

În perioada 12.11-19.11.2025 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Str. G.Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

Au fost verificați un număr de 22 transportatori, din care 2 angajatori a fost sancționați conform art.260, lit.m din Legea 53/2003 cu amenzi contravenționale în valoare de 3000 lei.

B. În domeniul evidenței muncii – compartimentul contracte colective de muncă, monitorizare relații de munca

1.Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr 367/2022, în anul **2025,** în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrate un număr de **369** contracte colective de muncă și un număr de **70** acte adiționale la contractele colective de muncă.

2.Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017 si H.G. nr.295/2025 baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ, până la data de 31.12.2025 a eliberat un număr de **1049** parole pentru accesarea portalului Inspectiei Muncii.

2.1 Conform datelor comunicate de Inspectia Muncii, extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori, la nivelul județului Cluj la data de 31.12.2025 există un nr.de **39.475** angajatori activi care au un număr de **351.126** salariati activi.

2.2 Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2017 si H.G. nr.295/2025 în cursul anului 2025 ,Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ a eliberat un număr de **6.712** de adrese referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.905/2017 si H.G. nr.295/2025 , pentru un număr de **5.710** persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitanțI. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitatea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

2.3 În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj verifică în baza de date gestionate de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Cluj si Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială. In perioada ianuarie 2025-decembrie 2025 au fost verificate un număr de **0**

Str. G.Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care un număr de **0** persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2025.

3.Activitatea de evidenţă a zilierilor

Inregistrarea zilierilor privind executarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri in conf. cu Ordinul nr. 1140/13.07.2020 , pentru infiintarea Registrului de zilieri , beneficiarul obtine numele de utilizator si parola de la Inspectoratul teritorial de munca Cluj. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic a zilierilor in perioada 01.01.2025-31.12.2025 au fost eliberate un numar de **42** parole .

4. **Activitatea de evidenţă a prestatorilor de servicii de completare şi transmitere a registrului electronic al salariaţilor.**

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017, H.G. nr.295/2025 şi ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, in perioada ianuarie – decembrie 2025 în evidenţa Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistraţi un număr de **652** prestatori de servicii si **139** prestatori au incetat seviciul. Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicaţia informatică Columbo.

In perioada ianuarie – decembrie 2025 au fost preluate la sediul ITM Cluj un numar de **897** de registre electronice ale salariatilor, conform prevederilor H.G.nr.905/2017 si Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011.

5. Activitatea de primire si inregistrare a corespondentei adresata institutiei

In perioada ianuarie-decembrie 2025 in evidenta inspectoratului au fost inregistrate si (electronic in aplicatia Columbo si in registrele special constituite) si prezentate inspectorului sef/inspectorului sef adjunct pentru repartizare si solutionare un numar de **44.343** de adrese de intrare si un numar de **2.020** de adrese de iesire din institutie.

6. Activitatea de intocmire, eliberare si vizare a adeverintelor de vechime si activitatea de eliberare a carnetelor de munca

In perioada ianuarie-decembrie 2025 au fost intocmite si eliberate un numar de **168** de adeverinţe de vechime, contra cost, în baza documentelor existente în arhivele inspectoratului teritorial de muncă, la cererea persoanelor fizice sau persoanelor juridice care au dreptul legal de a solicita şi a obţine aceste documente.

Au fost avizate pentru legalitate un numar de **84** adeverinţe de vechime, eliberate de agenţii economici cu privire la perioade lucrate de catre salariati pana la data de 31.12.2010, la solicitarea personelor fizice sau juridice.

In perioada ianuarie-decembrie 2025 au fost solicitate si eliberate din arhiva ITM Cluj un numar de **2377** carnete de munca ale salariatilor.

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

Evoluţia numărului de salariaţi activi şi de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidenţă a salariaţilor pentru perioada ianuarie - decembrie 2025 , este următoarea:

Data Referinta	Numar Angajatori Activi	Numar Salariati Activi	Numar Contracte Active
31.01.2025	39903	306151	348988
28.02.2025	39866	306580	349890
31.03.2025	39910	307229	350618
30.04.2025	39821	306806	350337
31.05.2025	39770	307000	351110
30.06.2025	39802	307007	348987
30.07.2025	39748	305262	345005
31.08.2025	39614	303900	343327
05.09.2025	39537	303463	342609
18.10.2025	39416	305852	346299
01.11.2025	39399	305874	347905
29.12.2025	39475	308862	351126

* aflaţi în evidenţă la data de referinţă

7. Inregistrarea contractelor de ucenicie conform Legii nr. 279/2005, cu modificarile si completarile ulterioare

In perioada 01.01.2025-31.12.2025 au fost inregistrate un numar de **24** contracte de ucenicie conf. Legii nr. 279/2005.

8. Inregistrarea contractelor de stagiu conform Legii nr. 335/2013, cu modificarile si completarile ulterioare

In perioada 01.01.2025-31.12.2025 au fost inregistrate un numar de **5** contracte de stagiu si au fost vizate un numar de **9** certificate de stagiu conform Legii 335/2013.

C. În domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Pentru atingerea obiectivelor activităţii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, respectiv reducerea în mod constant şi semnificativ a numărului de accidente de muncă şi de îmbolnăviri profesionale şi îmbunătăţirea continuă a nivelului de securitate şi sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - octombrie 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj a desfăşurat controale la toate categoriile de angajatori.

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii şi a Legilor speciale din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, îl constituie acţiunile de îndrumare şi control efectuate de către inspectorii de munca la agenţii economici de pe raza judeţului Cluj cât şi instruirile periodice organizate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului de Securitate şi Sănatate în Muncă, instruiri realizate în funcţie de domeniul de activitate al societăţilor. Au fost efectuate de asemenea instruiri organizate cu serviciile abilitate conform HG nr.1425/2006 cu modificările şi completările ulterioare şi Ordinului nr. 455 din 14 iunie 2010.

În toate acţiunile de control desfăşurate s-a verificat modul de respectare a obligaţiilor şi drepturilor angajatorilor şi angajaţilor, stabilite prin Legea 319/2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă si a Normelor de aplicare HG 1425/2006, dispunându-se respectarea prevederilor legale.

1. Indicatori sociali

Indicatori sociali	Total an 2025
Număr controale efectuate	1683
Număr neconformităţi constatate	1395
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate	1395
Număr sancţiuni contravenţionale aplicate din care:	1284
Număr amenzi	290
Valoare sancţiuni aplicate (lei)	1.080.250
Număr unităţi a căror activitate a fost sistată	69
Număr accidentaţi în muncă din care:	605
-cu incapacitate temporară de muncă	586
-decese	19

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 s-au desfăşurat acţiuni de verificare în domeniul construcţiilor, domeniul serviciilor şi altele şi s-au constatat urmatoarele **neconformităţi mai frecvente:**

- Lipsa echipamentelor de muncă sigure pentru securitatea şi sănătatea în muncă a lucrătorilor;
- Lipsa măsurilor de protecţie colectivă;

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

- Lipsa echipamentelor individuale de protecție;
- Lipsa măsurilor împotriva căderilor de la înălțime;
- Lipsa verificării tehnice a anumitor echipamente, care necesită o astfel de verificare;
- Lipsa autorizării personalului care deservește echipamentele de lucru, care necesită autorizare;
- Lipsa aparătorilor la echipamentele de muncă.

2. Activitatea serviciului securitate și sănătate în muncă s-a concretizat în :

Numărul angajatorilor controlați a fost de 1661, s-au aplicat 1284 de sancțiuni contravenționale , din care 290 amenzi în valoare de 1.080.250 lei.

În domeniul supravegherii pietei. pentru verificarea de produse conforme, s-au efectuat un numar de 74 de controale cu 2 inspectori de muncă. Au fost verificate 403 produse si depistate 31 neconformitati. Au fost aplicate 31 sanctiuni din care 1 amenzi contraventionale in valoare de 2500 lei.

Din numarul total de controale efectuate, 1182 angajatori au fost verificați, ca urmare a sesizărilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Munca Cluj, restul fiind controale în campaniile din domeniul construcțiilor, serviciilor, comerț și altor domenii.

Pe lânga activitățile descrise anterior, în cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă au fost comunicate de catre angajatori un numar de 597 evenimente cu incapacitate temporară de muncă, din care au fost verificate și avizate 440, restul fiind în curs de verificare și avizare. Au fost cercetate de inspectori din cadrul serviciului SSM un număr de 19 de evenimente soldate cu deces, iar 4 evenimente sunt în curs de verificare.

Domeniile de activitate unde s-au inregistrat cele mai multe incalcari ale legislatiei sunt constructii, transport si servicii.

3. Campanii desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului de securitate și sănătate în muncă:

3.1 Campanii Europene

3.1.1.Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

3.1.2.Campania SLIC pentru anul 202 privind accidentele de muncă.

3.2 Campanii Naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

3.2.1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

3.2.2. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă" pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale".

Str. G.Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

3.2.3 Campanie naţională de informare, conştientizare şi monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri şi/sau salariaţi temporari.

3.3 Campanii Naţionale în domeniul supravegherii pieţei

Campanie naţională de supraveghere a pieţei produselor industriale, din domeniul de competenţă al Inspecţiei Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

4. Acţiuni în domeniul securităţii şi sănătăţii în munca

4.1. Acţiune de verificare a modului în care sunt respectate cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii de către agenţii economici care desfăşoară activităţi de reparaţii navale, cod CAEN 3315 - Repararea si intretinerea navelor şi bărcilor şi 3011 - Construcţia de nave si structuri plutitoare.

4.2.Acţiune de verificare a modului în care sunt respectate cerinţele minime pentru asigurarea securităţii şi protecţia lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.

4.3.Acţiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condiţiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiţii deosebite.

4.4.Acţiune de verificare a modului în care sunt respectate cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului si muniţiei.

4.5.Acţiune de conştientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecinţele aferente pentru sănătatea psihică şi fizică şi măsurile de prevenire necesare.

4.6.Acţiune de control vizând modul de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locul de muncă.

4.7.Acţiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea şi depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

4.8.Acţiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).

Activitatea desfăşurată în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă pe parcursul perioadei analizate a avut ca obiectiv principal consolidarea culturii prevenirii şi respectarea prevederilor legale în unităţile controlate din judeţul Cluj. Aceasta reflectă preocuparea constantă a instituţiei pentru protejarea vieţii, integrităţii şi sănătăţii lucrătorilor, precum şi pentru respectarea cadrului legal în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

VII. Pe parcursul anului 2025 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituţiei şi nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficienţelor.

Daniel Octavian Păcurariu

Inspector Şef ITM Cluj



Str. G.Coşbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 59 84 07; fax: +4 0264 43 92 19
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro