



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Nr. 4381/08.02.2022

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ PENTRU ANUL 2021

Întocmit în baza Legii 544/2001

I. Profil organizațional

I.1. Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2021, urmându-se Programului propriu de acțiuni, parte a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2021 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedecarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională acordându-se o atenție deosebită informării angajatorilor și angajaților în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare în perioada de pandemie.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare ITM Cluj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și al poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate care intră în sfera de activitate a instituției.

I.2. Date de contact ale instituției

Adresa: Str.G.Coșbuc, nr.2, Cluj-Napoca, Jud.Cluj

Telefoane: 0264-598407; 0264- 598474; 0264-592448(ssm)

Fax: 0264-439219

E-mail: itmcluj@itmcluj.ro

Adresă site : www.itmcluj.ro

I.3. Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă este instituție cu personalitate juridică și reprezintă Inspecția Muncii în teritoriu, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspectoratele Teritoriale de muncă au ca principale atribuții:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, supravegherea pieței;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- eliberarea de documente, care derivă din activitatea inspectoratului;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

II. Bugetul Instituției**II.1. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe 2021**

Nr.crt.	Tipul cheltuielilor	Total (în lei)	
		Plan	Realizat
1	Total	8.213.500	8.195.755
2	Salarii	5.775.500	5.775.300

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

3	Sporuri pentru conditii de munca	726.000	725.815
4	Drepturi de delegare	4.600	4.596
5	Indemnizatie de hrana	251.500	251.458
6	Alte drepturi salariale	380.700	380.604
7	Voucherele de vacanta	0	0
8	C.A.S	14.500	14.249
9	Șomaj	500	276
10	FNUSS + Fond de accidente	100	88
11	Sănătate	3.500	3.309
12	Contributii pentru concedii si indemnizatii	600	524
13	Contributie asiguratorie	162.000	156.819
14	Total materiale	843.350	832.583
15	Încălzire, Energie	98.800	97.727
16	Apă, Canal	28.100	18.848
17	Poștă, Telecomunicații, TV, Internet	68.500	68.167
18	Furnituri Birou	73.100	73.041

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

19	Materiale curățenie	2.500	2.495
20	Alte bunuri și servicii pt.întreținere și funcționare	266.300	266.278
21	Obiecte de inventar	14.500	14.470
22	Reparații curente	16.600	16.573
23	Cărți și publicații	2.500	2.294
24	Pregătire profesională	10.200	10.130
25	Protecția muncii	6.000	5.991
26	Carburanți	62.500	62.500
27	Deplasări	38.000	34.126
28	Cheltuieli judiciare	40.250	39.854
29	Asigurări auto	17.000	13.417
30	Chirii	98.500	97.466
31	Sume aferente persoanelor cu handicap neancadrate	50.200	50.134
32	Despăgubiri civile	0	0

II.2. Achiziții publice 2020

Obiectul contractului	Suma (lei)	Operator economic
Carburanți auto - BCF	62.500	OMV Petrom
Servicii telefonie fixă	31.087	Telekom
Servicii telefonie mobilă	16.370	Orange
Corespondență	20.710	Direcția Regională de Poștă
Materiale curățenie	2.495	Cora
Rechizite, consumabile IT, formulare cu regim special	73.041	AV Media, Global Ink, Pyramida, Suprem Office
Servicii pază și protecție	55.163	Pyrostop, Automatic Soft, Pază și Protecție
Servicii inventariate arhiva	29.681	Depozitul Arhivele Transilvania
Suport tehnic aplicații informatice	45.193	Sintec, PF Mierlut, Pyramida, Sobis
Servicii medicina muncii	5.991	SC Farmec SA, Medstar
Servicii legislație	2.294	Kluwer Wolters
Servicii climatizare	2.900	Profrigo
Service auto - reparații Spălătorie auto	51.191	Dacia Service, Autoservice, Niklas, Twin Auto, Rut Serv
Legat dosare	13.696	SC Arhi Doc SRL
Reparații curente	16.573	SC Alex & Ela SRL
Închiriat multifuncționale	20.450	Pyramida

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Obiecte inventar	14.470	Pyramida, Intend
Cursuri perfecționare	10.130	APSAP
Servicii curatenie	48.000	SC Coremi
Asigurari auto	13.417	ASIT
Chirii	97.466	Depozitul Arhivele Transilvania, pf Filep Stefania, Primatia Cluj si Huedin
Gaz	52.221	SC Eon Gaz
Curent	45.505	SC Electrica
Apa canal , tr gunoi	28.054	Compania apa Somes,Rosal
Total valoare achiziții	758.613	-

III. Aspecte Legislative

Plângeri contravenționale împotriva proceselor - verbale încheiate de inspectorii de muncă în anul 2021 : 86

Număr total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată : 108 .

Număr de litigii pierdute : 2 .

Număr de litigii câștigate : 95

Instituția nu a inițiat proiecte de acte normative .

IV. Informații despre managementul resurselor umane - organigrama

Prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1859 din 23.12.2020 , numărul total al posturilor aprobat pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj în anul 2021 a fost de 77 de posturi.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Din totalul de 77 de posturi aprobate:

- 9 sunt funcții publice de conducere
- 63 sunt funcții publice de execuție
- 5 sunt funcții de execuție contractuale .

Inspectoratul este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul : relațiilor de muncă, munca nedeclarată , securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor. La data de 31.12.2020 din totalul de 77 de posturi alocate pe institutie,71 sunt posturi ocupate și 6 sunt posturi vacante.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj este îndrumată și controlată de către Inspecția Muncii.

Inspectorul șef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspecției Muncii, iar inspectorii șefi adjuncții sunt subordonații inspectorului șef.

Activitatea inspectoratului este organizată la nivel de servicii, birouri și compartimente și funcționează în baza Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

- Inspector șef - 1 post - are în subordine :

- | | |
|---|----------|
| - Compartimentul - Comunicare și Relații cu Publicul: | 1 |
| - Compartimentul - Audit Intern: | 1 |
| - Compartimentul - Legislație, Contencios Administrativ: | 3 |
| - Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică | 1 |
| - Inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă | 1 |
| - Serviciul Control Relații de Muncă | 1 |
| - Birou Control Relații de Muncă | 1 vacant |
| - Serviciul Control Munca Nedeclarată | 1 vacant |
| - Inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă | 1 |
| - Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă | 1 |
| - Birou Control Securitate și Sănătate în Muncă | 1 |

In subordinea Serviciului Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică sunt:

- Compartiment- Economic, Achiziții publice și Administrativ : 8 posturi
- Compartiment - Resurse Umane: 1 post
- Compartiment - Informatică: 1 post

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

In subordinea Inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă sunt:

- Serviciul Control Relații de Muncă: -1 post de conducere
- Biroul - Control Relații de Muncă : -1 post de conducere vacant
-12 posturi executie
-2 posturi vacante de executie
- Serviciul Control Munca Nedecarata: -1 post de conducere vacant
-10 posturi
- Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca:
-10 posturi de executie
- Serviciul Control Munca Nedecarat: -1 post de conducere vacant
-11 posturi executie

In subordinea Inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă sunt:

- Serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă: - 1 post de conducere
- Birou Control Securitate și Sanatate în Muncă: - 1 post de conducere
- 10 posturi executie
- 1 post vacant execuție

Compartiment Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă :

- 7 posturi execuție
- 1 post vacant de execuție

Din totalul de 77 salariați, 72 sunt funcționari publici numiți în conformitate cu prevederile Legii nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, iar 5 salariați sunt personal contractual, angajați în baza Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, distribuiți pe categorii de activități:

- **activități de specialitate** (Serviciul Control Relații de Muncă, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, Serviciul Control Muncă Nedecarată, Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă , Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă):

- **activități suport** (Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul; Compartimentul Audit Intern; Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ; Serviciul Economic, Resurse Umane Administrativ și Informatică care este format din Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ, Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Informatică).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj la finele anului 2021 existau:

- un număr de 9 funcții de conducere aprobate, din care 2 funcții de conducere vacante, funcțiile de conducere fiind pe perioadă nedeterminată cu posibilitatea de ocupare prin recrutare;
- un număr de 63 funcții de execuți;
- un număr de 5 funcții de execuție contractuale.

La sfârșitul anului 2021, la Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, ponderea personalului suport - în total personal - era de 20,78 % , acest procent fiind unul foarte mic având în vedere diversitatea mare a acestor servicii suport (contabilitate, financiar, administrativ, resurse umane, informatică, relații cu publicul, audit, legislație-contencios, etc.)

În anul 2021 Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj a avut repartizat un număr total de 77 posturi, respectiv funcții publice și funcții contractuale.

La sfârșitul anului 2021, din cele 77 de posturi repartizate, erau ocupate un număr de 73 posturi . În anul 2021 a încetat raportul de serviciu un functionar public prin transfer.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2021, au fost angajați 3 funcționari publici și s-a înregistrat o singură plecare prin transfer. În cursul anului 2021 a fost organizat un singur concurs de recrutare.

V. Relația cu comunitatea

V.1.Comunicare și Relații cu Publicul

V.1.1.Relatia instituției cu mass-media

Relația ITM Cluj cu mass-media a fost asigurată în permanență prin intermediul compartimentului de Comunicare și Relații cu Publicul.

Activitatea s-a materializat prin comunicate de presă periodice, informări regulate, răspunsuri la solicitările presei, interviuri radio și participări la emisiuni TV. Prin acestea s-a realizat transmiterea în exterior a unor informații de interes ce decurg din activitățile desfășurate de inspectoratul teritorial de muncă, utile agenților economici, angajaților dar și publicului larg.

V.1.2. Solicitări de informații de interes public

În anul 2021 au fost primite și soluționate la ITM Cluj un număr de 476 de solicitări de informații de interes public , conform Legii nr.544/2001.

Având în vedere modalitatea de adresare, putem spune ca cele mai multe solicitări de informații au fost telefonice , dar și pe suport electronic.

În funcție de tipul solicitantului au fost înregistrate 444 de informații de interes public, primite de la persoane fizice și un număr de 32 primite de la persoane juridice.

V.1.3. Petiții

În anul 2021 au fost înregistrate la ITM Cluj un număr de 38.128 adrese, din care 1.147 petiții și 7.253 de solicitări de informații în domeniile : relații de muncă, securitate și sănătate în muncă, juridic, evidența muncii, alte.

Cele mai frecvente încălcări reclamate în cadrul petițiilor au fost legate de:

- neplata salariilor;
- neplata orelor suplimentare;
- neplata concediilor de odihnă neefectuate;
- concedieri abuzive;
- reconstituirea vechimii în muncă;
- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condiții improprii de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- nerespectarea Legii 55/2020 (privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19).

V.1.4. Audit intern

La nivelul I.T.M. Cluj, în anul 2021 au fost realizate un număr de 4 misiuni de audit, domeniile abordate în cadrul misiunilor fiind:

- 1 misiune de asigurare a abordat domeniul resurselor umane;
- 1 misiune de asigurare a abordat domeniul IT;
- nu s-a abordat domeniul juridic;
- nu s-a abordat domeniul fondurilor comunitare;
- 1 misiune de audit, fiind abordat domeniul Sistemului de Prevenire a Coruptiei (SNA);
- 1 misiune de asigurare a abordat alte domenii, CRP.

Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările transmise de carte compartimentul audit intern, în cadrul misiunilor de asigurare din anii anteriori și pentru care avem obligația urmăririi modului de implementare.

În acest context, în cursul anului 2021, au fost urmărite un număr de 8 recomandări, cu următoarele rezultate:

- 6 recomandări implementate, din care:
 - 6 recomandări implementate în termenul stabilit;
 - 0 recomandări implementate după termenul stabilit;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- 2 recomandări partial implementate (în curs de implementare), din care:
 - 2 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - 0 recomandări cu termenul de implementare depășit;
- 0 recomandări neimplementate, din care:
 - 0 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
- [0] recomandări cu termenul de implementare depășit.

VI. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele instituției

A. În domeniul relațiilor de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Propriu de acțiuni al ITM Cluj, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2021 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;
- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acțiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și în special cu privire la consecințele practicării muncii nedeclarate.

1.Acțiunile întreprinse în anul 2021 au avut în vedere următoarele:

- controale preventive în unități din sectorul privat, mixt și public, asociații nonguvernamentale, fundații, asociații de locatari, asociații familiale, persoane fizice și persoane fizice autorizate;
- controale în unități care nu au fost verificate niciodată (unități noi înființate și înregistrate la Registrul Comerțului);
- acțiuni de control întreprinse împreună cu reprezentanți ai IJP Cluj, Jandarmeriei Cluj și Serviciul pentru Străini Cluj;
- soluționarea adreselor primite de la Inspecția Muncii;
- soluționarea adreselor primite de la alte inspectorate teritoriale de muncă, instituții descentralizate și organe cu atribuții de control(poliție, reprezentanți ANAF);
- soluționarea în termenul legal prevăzut, a reclamațiilor și sesizărilor primite;
- mediatizarea acțiunilor de control în scopul conștientizării participanților în procesul muncii asupra necesității respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- verificarea modului în care angajatorii, care au încadrați în muncă cetățeni străini, respectă prevederile OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 202/2002, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- aplicarea Ordonanței de Urgență nr.96/2003, privind protecția maternității la locurile de muncă și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile acesteia;
- respectarea prevederilor Legii 55/2020, privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii îl constituie acțiunile de îndrumare și control, efectuate de către inspectorii de muncă, la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și activitatea de relații cu publicul din cadrul Serviciului îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, evidența muncii.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Codul Muncii, dispunându-se respectarea prevederilor legale .

Un număr de 14 angajatori de pe raza județului Cluj au depus proiecte de concediere colectivă conform art.70/Legea 53/2003.

ITM Cluj a fost informat, conform art.122 aliniatul 3 din Legea 53/2003 , de un număr de 64 de societăți comerciale care desfășoară activitate în timpul nopții.

În perioada 01.01-31.12.2021, activitatea inspectorilor din cadrul ITM Cluj - Serviciul Control Relații de Muncă și Serviciul Control Muncă Nedeclarată, a avut la bază programul propriu de acțiuni al ITM Cluj întocmit conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2021.

Activitatea de control preventiv s-a materializat și prin popularizarea actelor normative în vigoare (articole de ziare, emisiuni radio și TV, conferințe de presă, afișe).

2. Indicatorii sociali de performanță în domeniul relațiilor de muncă:

- Număr de controale efectuate: 2806
- Număr angajatori sancționați: 512
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 547
- Număr amenzi aplicate: 306
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 8.231.700 lei
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
 - angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată: 211
 - persoane identificate că desfășoară muncă nedeclarată: 378

-valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată: 7.450.000 lei

- Număr măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate: 1726

3. Aspecte generale privind activitatea serviciului control relații de muncă și serviciului control muncă nedeclarată în perioada stării de alertă

În vederea prevenirii abuzurilor, aglomerărilor și blocajelor în contextul generat de începutul perioadei de muncă sezonieră în străinătate, precum și pentru diminuarea riscurilor la care se expun cetățenii români care intenționează să muncească în străinătate, inclusiv în contextul pandemiei de Covid-19, Inspectoratul teritorial de muncă Cluj a întreprins următoarele acțiuni în cursul lunii martie 2021:

S-a solicitat Aeroportului Internațional Avram Iancu Cluj-Napoca, Gara Cluj-Napoca, Autogara Fany, Autogara Beta și Autogara Sens Vest, comunicarea procedurilor și protocoalelor aplicabile la nivelul companiilor în vederea respectării măsurilor stabilite la art.9 din anexa nr.3 din HG3/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României.

Aeroportul Internațional Avram Iancu Cluj-Napoca, Gara Cluj-Napoca, Autogara Fany, Autogara Beta și Autogara Sens Vest, au comunicat la ITM Cluj, protocoalele și măsurile luate la nivelul fiecărei companii pentru prevenirea infectării cu virusul Sars-Cov2.

S-a solicitat Aeroportului Internațional Avram Iancu Cluj-Napoca, Gara Cluj-Napoca, Autogara Fany, Autogara Beta și Autogara Sens Vest ca în măsura în care dețin informații despre persoane fizice sau juridice care desfășoară activități de intermediere sau plasare a lucrătorilor români spre munci în străinătate, precum și informații despre persoane fizice sau juridice care efectuează activități de transport a lucrătorilor români în străinătate, să le transmită la ITM Cluj.

S-a luat legătura în scris și telefonic cu Inspectoratul de Poliție al Județului Cluj, Poliția Transport Feroviar, Poliției de Frontieră-Sectorul Poliției de Frontieră Aeroport Cluj-Napoca, Inspectoratul de Jandarmi Județean Cluj, Gruparea mobilă de Jandarmi Cluj, ca în măsura în care dețin informații despre persoane fizice sau juridice care desfășoară activități de intermediere sau plasare a lucrătorilor români spre munci în străinătate, informații despre persoane fizice sau juridice care efectuează activități de transport a lucrătorilor români în străinătate, precum și informații despre persoane fizice care urmează să desfășoare activitate în străinătate, să le comunice la ITM Cluj.

Astfel, în perioada martie-aprilie 2021, inspecitori de muncă din cadrul ITM Cluj, au efectuat verificări în incinta Aeroportului Internațional Avram Iancu Cluj-Napoca, la cursele programate în această perioadă conform graficului de zbor pentru curse charter, comunicat de reprezentanții aeroportului, Au fost luate declarații persoanelor aflate în aeroport cu privire la scopul deplasării lor în Germania, condițiile de angajare,

precum și dacă au fost intermediate de către o firmă sau persoană fizică în vederea angajării în străinătate.

S-a asigurat afișarea broșurilor primite de la Inspecția Muncii care conțin "Informații utile privind munca în Germania" și "Informații utile privind munca în Spania" la avizierul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, precum și distribuirea lor de către inspectorii de muncă în locuri cu afluență de persoane (Aeroportul Internațional Avram Iancu Cluj, Autogara Beta, Autogara Fany, Autogara Sens Vest).

Totodată, în anul 2021 au fost efectuate 428 controale privind modul de respectare a prevederilor Legii 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19. Au fost sancționați un număr de 45 angajatori cu amenzi contravenționale în valoare de 45000 lei pentru nerespectarea măsurilor de prevenire și combatere a efectelor pandemiei.

4. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pentru perioada 01.01.2020 - 31.12.2020

Acțiunile întreprinse au avut ca scop realizarea obiectivelor prevăzute în Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj , elaborat în baza Programului cadru de acțiuni pe anul 2021 al Inspecției Muncii.

4.1 Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.

În cursul anului 2021 s-au efectuat 2764 controale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, din care la un număr de 107 angajatori au fost depistate 378 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 7450000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 09-16.06.2021 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul construcțiilor. Au fost verificate un număr de 74 societăți, din care la un număr de 17 angajatori au fost depistate 29 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 570000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 13-17.09.2021 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor. Au fost verificate un număr de 47 societăți, din care la un număr de 6 angajatori au fost depistate 11 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 220000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 30.08-02.09.2021 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta

prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul produselor de patiserie și brutărie -cod CAEN 107. Au fost verificate un număr de 31 societăți. Au fost aplicate două amenzi contravenționale în valoare de 4500 lei.

În perioada 06.09-08.09.2021 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul service auto -cod CAEN 4520. Au fost verificate un număr de 32 societăți. A fost aplicată o amendă contravențională în valoare de 1500 lei.

În perioada 29.09-01.10.2021 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul protecție și pază -cod CAEN 801. Au fost verificate un număr de 31 societăți, din care la un angajator au fost depistate 4 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 58400 lei, din care 40000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 22.11-26.11.2021 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate.

Au fost verificate un număr de 24 societăți, din care la un angajator a fost depistată o persoană care desfășura muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 26000 lei, din care 20000 lei pentru muncă nedeclarată.

4.2 Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.

În perioada 12.07-16.07.2021 s-au desfășurat Campania Națională pentru verificarea aplicării prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, declararea programului de lucru în vederea reducerii de contaminare cu Covid - 19 S-au efectuat un număr de 20 controale la angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați în care s-a verificat modul de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, Din cei 4123 salariați ai angajatorilor controlați 3123 salariați lucrează în regim de telemuncă/muncă la domiciliu, iar 257 au au programul de lucru individualizat

4.3 Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 08.03-24.03.2021 s-a desfășurat Campania privind verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de

plasare a forței de muncă în străinătate. Au fost verificate un număr de 31 societăți comerciale. Nu au fost constatate deficiențe.

4.4 Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

În perioada 20.09-24.09.2021 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare acesteia. Au fost verificați un număr de 30 de beneficiari. Nu au fost constatate deficiențe.

4.5 Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 29.03-14.04.2021 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați un număr de 15 agenți de muncă temporară și un utilizator, din care un angajator a fost sancționat cu amendă contravențională în valoare de 10000 lei pentru nerespectarea prevederilor art.2, al.1 din HG1256/2011.

4.6 Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier - cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490.

În perioada 07.09-09.09.2021 s-a desfășurat Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier - cod CAEN 53.

Au fost verificate un număr de 29 societăți, din care la un angajator a fost depistată o persoană care desfășura muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 11800 lei, din care 10000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 13.12-15.12.2021 s-a desfășurat Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea ca servicii externe de prevenire și protecție-cod CAEN 7490. Au fost verificate un număr de 20 societăți comerciale. Nu au fost constatate deficiențe.

B. În domeniul evidenței muncii - compartimentul contracte colective de muncă, monitorizare relații de munca

1.Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2021, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrate un număr de **136** contracte colective de muncă și un număr de **34** acte adiționale la contractele colective de muncă.

2.Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2018, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ, până la data de 31.12.2021 a eliberat un număr de **4560** parole pentru accesarea portalului Inspectiei Muncii.

2.1 Conform datelor comunicate de Inspectia Muncii, extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori, la nivelul județului Cluj la data de 31.12.2021 există un nr.de **34.487** angajatori activi care au un număr de **295.580** salariați activi.

2.2 Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2018, în cursul anului 2021 ,Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ a eliberat un număr de **7252** de adrese referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.905/2018, pentru un număr de **3474** persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitanți. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătoreși, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

2.3 În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj verifică în baza de date gestionate de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Cluj și Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială. În perioada ianuarie 2021-decembrie 2021 au fost verificate un număr de **20829** persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care un număr de **74** persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2021.

3.Activitatea de evidență a zilierilor

Înregistrarea zilierilor privind executarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în conf. cu Ordinul nr. 1140/13.07.2020 , pentru înființarea Registrului de zilieri , beneficiarul obține numele de utilizator și parola de la Inspectoratul teritorial de muncă Cluj. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic a zilierilor în perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost eliberate un număr de **48** parole .

4. Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în perioada ianuarie - decembrie 2021 în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrați un număr de **1675** prestatori de servicii și **147** prestatori au încetat serviciul. Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Columbo.

În perioada ianuarie - decembrie 2021 au fost preluate la sediul ITM Cluj un număr de **4246** de registre electronice ale salariaților, conform prevederilor H.G.nr.905/2017 și Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011.

5. Activitatea de primire și înregistrare a corespondentei adresată instituției

În perioada ianuarie-decembrie 2021 în evidența inspectoratului au fost înregistrate și (electronic în aplicația Columbo și în registrele special constituite) și prezentate inspectorului șef/inspectorului șef adjunct pentru repartizare și soluționare un număr de **38128** de adrese de intrare și un număr de **2323** de adrese de ieșire din instituție.

6. Activitatea de întocmire, eliberare și vizare a adeverințelor de vechime și activitatea de eliberare a carnetelor de muncă

În perioada ianuarie-decembrie 2021 au fost întocmite și eliberate un număr de **107** de adeverințe de vechime, contra cost, în baza documentelor existente în arhivele

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

inspectoratului teritorial de muncă, la cererea persoanelor fizice sau persoanelor juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste documente.

Au fost avizate pentru legalitate un numar de **126** adeverințe de vechime, eliberate de agenții economici cu privire la perioade lucrate de catre salariați pana la data de 31.12.2021, la solicitarea persoanelor fizice sau juridice.

Evoluția numărului de salariați activi și de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2021 , este următoarea:

Data referință	Nr.angajatori activi	Nr. salariați activi	Cim active*
31 ianuarie 2021	32.813	286.457	324.696
28 februarie 2021	32.920	287.743	326.433
31 martie 2021	33.299	289.789	329.277
30 aprilie 2021	33.423	290.057	329.798
31 mai 2021	33.616	291.156	331.280
30 iunie 2021	33.828	292.023	330.871
31 iulie 2021	33.856	293.064	330.315
31 august 2021	33.922	293.739	330.613
30 septembrie 2021	34.141	294.478	332.721
31 octombrie 2021	34.149	295.186	336.175
30 noiembrie 2021	34.265	296.783	338.354
31 decembrie 2021	34.487	295.580	337.237

* aflați în evidență la data de referință

7. Inregistrarea contractelor de ucenicie conform Legii nr. 279/2005, cu modificarile si completarile ulterioare

In perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost inregistrate un numar de **55** contracte de ucenicie conf. Legii nr. 279/2005.

8. Inregistrarea contractelor de stagiu conform Legii nr. 335/2013, cu modificarile si completarile ulterioare

In perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost inregistrate un numar de **10** contracte de stagiu si au fost vizate un numar de **13** certificate de stagiu conform Legii 335/2013.

C. În domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj a desfășurat controale la toate categoriile de angajatori.

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii și a Legilor speciale din domeniul securității și sănătății în Muncă, îl constituie acțiunile de îndrumare și control efectuate de către inspectorii de munca la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și instruirile periodice organizate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă, instruirii realizate în funcție de domeniul de activitate al societăților, avându-se în vedere și situația specială creată de pandemia epidemiologică provocată de virusul COVID. Au fost efectuate de asemenea instruirii organizate cu serviciile abilitate conform HG nr.1425/2006 cu modificările și completările ulterioare și Ordinului nr. 455 din 14 iunie 2010.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Codul Muncii și Legea 55/2020, privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, dispunându-se respectarea prevederilor legale.

1. Indicatori sociali

Indicatori sociali	Total an 2021
Număr controale efectuate	1899
Număr neconformități constatate	2232
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	2232
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	2050
Număr amenzi	483
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	1.858.000
Număr unități a căror activitate a fost sistată	122
Număr accidentați în muncă din care:	559
-cu incapacitate temporară de muncă	523
-decese	36

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 s-au desfășurat acțiuni de verificare în domeniul construcțiilor, domeniul serviciilor și altele și s-au constatat următoarele **neconformități mai frecvente**:

- Lipsa echipamentelor de muncă sigure pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor;
- Lipsa măsurilor de protecție colectivă;
- Lipsa echipamentelor individuale de protecție;
- Lipsa măsurilor împotriva căderilor de la înălțime;
- Lipsa verificării tehnice a anumitor echipamente care necesită o astfel de verificare;
- Lipsa autorizării personalului care deservește echipamentele de lucru care necesită autorizare;
- Lipsa aparatorilor la echipamentele de muncă.

2. Activitatea serviciului securitate și sănătate în muncă s-a concretizat în :

Campanie COVID în baza legii 55/2020 și HG 394/2020- prevenirea și combaterea pandemiei COVID-19 - nr. inspectori de muncă implicați - 17

Numărul angajatorilor controlați a fost de 1700, s-au aplicat 864 de sancțiuni contravenționale, din care 156 amenzi în valoare de 156.000 lei.

În domeniul supravegherii pieței pentru verificarea de produse conforme s-au efectuat un număr de 72 de controale cu 2 inspectori de muncă.

Din numărul total de controale efectuate, **96 angajatori au fost verificați ca urmare a sesizărilor** înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj, restul fiind controale în Campania din domeniul construcțiilor, serviciilor- comerț și altor domenii, precum și de constientizare ca urmare a instituirii stării de alertă.

De asemenea s-au dispus măsuri privind respectarea normelor de utilizare a echipamentelor de protecție specifice în vederea eliminării riscului infectării cu Covid-19, prin verificări făcute pe supravegherea pieței. În acest sens au fost inițiate și efectuate un număr de **72 controale**.

Pe lângă activitățile descrise anterior, în cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă au fost comunicate de către angajatori un număr de 641 evenimente cu incapacitate temporară de muncă, din care au fost verificate și avizate 359, restul fiind în curs de verificare și avizare și au fost cercetate de inspectori din cadrul serviciului SSM a unui număr de 49 evenimente soldate cu deces, iar 6 sunt în curs de verificare.

3. Campanii desfasurate de catre inspectorii de munca din cadrul serviciului de securitate si sanatate in munca:

3.1 Campanii Europene

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

3.2 Campanii Naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

3.1. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

3.2. Campania nationala pentru respectarea securitatii si sanatatii in munca la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor- cod caen 41.42.43

3.3 Campanie de verificare a respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca la locurile de munca incadrate in conditii speciale.

3.4 Campanie de control efectuată la angajatori cu peste 100 salariați.

3.5. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.

3.3 Campanii Naționale în domeniul supravegherii pieței

Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană.

4. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în munca

4.1 Acțiune pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri.

4.2 Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

4.3 Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

4.4 Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din microintreprinderi (1-9 lucratori).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

4.5 Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

4.6. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru nominalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

5 Acțiuni în domeniul supravegherii pieței

Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare a acestuia.

VII. Pe parcursul anului 2021 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției și nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Daniel Octavian Păcurariu

Inspector Șef ITM Cluj

