



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CLUJ

Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate, cod CAEN 86 - Activități referitoare la sănătatea umană și în domeniul serviciilor combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare - cod CAEN 87

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CLUJ

I. MOTIVAREA CAMPANIEI

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2026, se impune intensificarea acțiunilor de control privind verificarea respectării prevederilor legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă, în activități referitoare la asistență medicală umană și în domeniul serviciilor combinate de îngrijire medicală și asistență socială.

Campania propusă pentru anul 2026 urmărește continuarea demersurilor întreprinse de Inspecția Muncii în anii anteriori, ca urmare a unor evenimente deosebit de grave produse în spitale, precum și ca urmare a unor ordine ale Ministerului Afacerilor Interne, vizând eficientizarea acțiunilor de control în centre rezidențiale.

Cele mai frecvente încălcări ale reglementărilor care vizează securitatea și sănătatea în muncă, identificate în controalele anterioare, s-au referit la:

- a. lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională a sănătății și securității lucrătorilor;
- b. neadaptarea și neaplicarea de măsuri de prevenire și metode de lucru care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății la locurile de muncă;
- c. lipsa verificărilor periodice pentru echipamentele de muncă pentru care este necesară asigurarea exploatării fără pericole, echipamente aflate sub incidența unor dispoziții legale speciale (ISCIR);
- d. organizarea necorespunzătoare a activității în domeniul securității și sănătății în muncă;
- e. locuri de muncă la care lipsesc instrucțiunile proprii în care să se țină seama de particularitățile activităților desfășurate;
- f. lipsa sau numărul insuficient al lucrătorilor calificați, autorizați și instruiți corespunzător;
- g. lipsa sau aplicarea necorespunzătoare a măsurilor privind supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor, la intervale regulate, în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă conform prevederilor legale;
- h. utilizarea necorespunzătoare a oxigenului medical, prin acumularea acestuia peste limitele maxime admise în spații închise;
- i. lipsa instrucțiunilor privind circuitul lenjeriei, transportul probelor biologice, dezinfecția și igiena, măsurile pe care lucrătorii trebuie să le ia în caz de

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CLUJ

evenimente și/sau incidente periculoase, precum și măsurile de prevenire a acestora.

În acest context, considerăm oportună declanșarea unor acțiuni de control, atât în mediul privat, cât și în unitățile bugetare din domeniile sus-menționate, în vederea identificării cazurilor de încălcare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la:

- pericole de îmbolnăviri profesionale și expunerea lucrătorilor la un grad ridicat de risc (noxele prezente la locurile de muncă);
- neluarea măsurilor pentru ca expunerea lucrătorilor să fie evitată;
- lipsa măsurilor de reducere a riscului de expunere profesională la un nivel suficient de scăzut pentru a proteja sănătatea și securitatea lucrătorilor prin limitarea, la un nivel cât mai scăzut posibil, a numărului de lucrători expuși, sau care pot fi expuși, măsuri de protecție colectivă și/sau măsuri de protecție individuală, atunci când expunerea nu poate fi evitată prin alte mijloace;
- ignorarea pericolelor existente în mediul de muncă;
- transmiterea de boli contagioase, riscuri chimice, fizice, biologice, mecanice, electrice, stresul etc.;
- manipulări greșite ale maselor și greutateților.

De asemenea, se va urmări și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

II. OBIECTIVELE CAMPANIEI

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care desfășoară activități referitoare la sănătatea umană și servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale unităților din domeniile de activitate vizate de campanie.

Legislație aplicabilă

1. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CLUJ

2. H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
3. H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
4. H.G. nr. 1.051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
5. H.G. nr. 1146/2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
6. H.G. nr. 1.091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
7. H.G. nr. 1.218/ 2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, modificată;
8. H.G. nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;
9. H.G. nr. 1.093/2006, privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la locul de muncă la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere;
10. HG nr. 1.092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în munca;
11. Alte acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă aplicabile specificului unității controlate.

Conducerea ITM Cluj